

Zoekt lokale ondernemers

VEENENDAAL – Hoewel het wetsvoorstel 'Werken naar vermogen' deze kabinetsperiode niet meer behandeld wordt, verwacht IW4-directeur René van Holsteijn dat het komende kabinet dit wetsvoorstel door zal voeren. Dit wetsvoorstel beoogt om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. Mocht het wetsvoorstel een wet worden, dan groeit de verantwoordelijkheid van IW4 voor mensen in de bijstand en met een Wajong-uitkering. 'Wij zullen er nog harder aan werken om deze mensen door te laten stromen naar bedrijven en organisaties. Maar hiervoor hebben wij de hulp van regionale ondernemers nodig!'

Gelukkig voor Van Holsteijn zien steeds meer bedrijven de waarde in van IW4'ers. In 2010 werkte 35 procent van de IW4'ers bij lokale organisaties, inmiddels zijn dat er ruim 41 procent. 'Eind 2012 willen wij op minimaal 42 procent zitten.'

Gemotiveerd personeel

Om dit te realiseren werkt IW4 gestructureerd aan de persoonlijke ontwikkeling. 'Iedereen krijgt een ontwikkelplan, dat wij minstens één keer per jaar analyseren. Sommigen krijgen extra trainingen en opleidingen om zich verder te ontwikkelen. Vaak zien we het zelfvertrouwen groeien dankzij deze trainingen', licht directeur personeelsdiensten Marian van Workum toe.

Van Holsteijn ziet zijn mensen graag doorontwikkelen bij lokale bedrijven. Ook voor de bedrijven is dat een positieve ontwikkeling, meent hij. 'De meeste van onze mensen zijn héél gemotiveerd en wilskrachtig. Ze hebben

vaak al tegenslag op tegenslag moeten incasseren. Als ze dan eenmaal een baan hebben, zijn ze hier heel zuinig en trots op. Sommige van onze mensen hebben ook gewoon een hoge opleiding gevolgd en een goede baan gehad, maar zijn door bijvoorbeeld een ongeluk buitenspel komen te staan. Altijd weer zijn onze klanten onder de indruk van de gemotiveerde houding van ons personeel.'

Maar het blijft niet bij een goede instelling, beweert Van Holsteijn: 'Ze leveren ook gewoon goede prestaties. En ze kosten niets meer! Bovendien, als het onverhoopt toch fout gaat, kunnen ze gewoon weer terug naar IW4. Bedrijven lopen dus geen enkel risico. Onze mensen kosten dus nooit meer, dan ze waard zijn. Tot slot is samenwerken met onze mensen een vorm van maatschappelijk ondernemerschap en dat is goed voor het bedrijfsimago.'

Er zijn twee constructies om gebruik te maken van IW4-krachten: detacheren en in dienst nemen. 'Bij detachering loopt de organisatie

geen enkel risico. Als partijen onze mensen wel in dienst nemen, dan geldt de reguliere CAO, waarnaast IW4 ook nog een loonkosten-subsidie bijlegt. Dit laatste als compensatie voor de iets mindere prestatie. En er geldt een terugkeergarantie voor als de handicap bijvoorbeeld onverhoopt versterkt.'

Persoonlijke werkbegeleiding

De eerste werkperiode is voor zowel de ondernemers als IW4'ers altijd spannend. 'Het inwerken kost tijd. Daarom begeleiden wij in die eerste fase heel intensief. Wij hebben daarvoor speciaal een nieuwe jobcoach aangenomen. Ook hebben wij een studiehuis voor onze eigen leidinggevenden in het leven geroepen, voor opleidingen in werkbegeleiding', aldus Van Workum.

'Maar als leerwerkbedrijf moeten wij de kwaliteit van onze mensen steeds weer opnieuw aantonen. Gelukkig zijn onze huidige klanten héél tevreden. Sterker nog: wij kennen eigenlijk alleen maar tevreden werkgevers. Uit een onafhankelijk onderzoek van SBCM blijkt

Kliko Eurobins

'Wij hebben positieve ervaringen met IW4. Vooral de begeleiding is bijzonder goed! Ze werken met één vast contactpersoon die regelmatig langskomt. Dat is zowel prettig voor ons als voor de werknemer. Daarnaast zijn ze flexibel! Als er bijvoorbeeld voor een functie een vorkheftruckcertificaat vereist is, regelen ze een persoon die dat heeft of ze zorgen ervoor dat de betrokken persoon zo'n certificaat haalt.'

Voor Kliko Eurobins is het vanwege de steeds strenger wordende regels voor Europese aanbestedingen van belang om met sociale instanties als IW4 te werken. Bij inschrijvingen vragen organisaties ons namelijk of wij werken aan social return.'

Willem Jan Achterberg
Directeur



'De meeste van onze mensen zijn héél gemotiveerd en wilskrachtig. Ze hebben vaak al tegenslag op tegenslag moeten incasseren.'

dat onze klanten IW4 een 8,5 als beoordelingscijfer geven. De persoonlijke benadering van onze werkbegeleiders scoort hierbij het hoogst.'

Met als resultaat dat driekwart van de mensen z'n plek vindt en bij de organisaties blijft werken. Soms is daarvoor eerst nog een ontwikkelingslag nodig. 'Als ondernemers het nodig vinden, regelen wij ook opleidingen voor onze mensen. Voor sommigen is dat het eerste diploma dat ze in hun leven halen!'

Om de interesse van bedrijven te wekken, werkt IW4 steeds vaker met de zogenaamde 'jobcarving-methode'. Kort gezegd kijken ondernemers hierbij niet naar de invulling van het volledige functieprofiel, maar naar de taken die de IW4'er wel zou kunnen doen. Van Holsteijn: 'Een ingenieursbureau verrichtte bijvoorbeeld altijd met twee hoogopgeleiden hun landmetingen. Terwijl één hoogopgeleide samen met één IW4'er ook prima zou kunnen. Het bureau is dit gaan doen en het werkt perfect. Bovendien levert het ook nog eens een fikse kostenbesparing op!'

Gemeente Veenendaal uit de brand

Bedrijven die momenteel gebruikmaken van IW4-krachten zijn onder meer Vulka, Van Leeuwen International, Van Ginkel Groep, Codi Internationaal, AXA Stenman en Halfords. Vaak zijn de IW4'ers een uitkomst. Zo ook voor Gemeente Veenendaal. 'Vlak voor Koninginnedag zat de wethouder in z'n maag met de fietsenopvang; het kostte teveel tijd om dit nog goed te organiseren. Toen heeft IW4 dit opgepakt. Onze mensen hebben fietsenstallingen gerealiseerd en deze op 30 april bewaakt. Vanwege de goede ervaringen zijn de fietsenstallingen gebleven en zorgen onze mensen voor de "bewaking". Dit is nuttig voor de gemeente en zo'n vijf mensen hebben werk! Dat is fijn, want ook onze mensen hebben meestal een gezin thuis.'

IW4 neemt ook steeds meer de verantwoordelijkheid voor mensen die in de bijstand of Wajong belanden. Van Workum: 'Als mensen een uitkering aanvragen bij de gemeente, komen ze standaard de volgende dag bij ons. Gedurende één week kijken wij dan wat wij

voor hen kunnen betekenen. De eerste dag is er een diagnoseprogramma, de rest van de week doen ze verschillende soorten werk. Ze zien dan wat ze leuk vinden en wij krijgen een beeld van hoe ze werken. Daarna gaan ze maximaal drie maanden aan de slag bij IW4, dat kan zowel in- als extern zijn. Veel mensen stromen al snel uit, omdat ze een baan hebben gekregen! Tijdens de uitkeringsaanvraag bij de gemeente voelden deze mensen zich vaak nog kansloos, maar na hun werkervaringen via IW4 zien ze weer kansen. Een belangrijk deel van hen heeft vervolgens geen behoefte meer aan een uitkering.'

Welkom bij IW4!

'Als je ziet dat mensen zich zo ontwikkelen en groeien dankzij een opleiding, hun verantwoordelijkheid nemen, weer recht op lopen, dat is genieten! Het is duidelijk: de algemeen directeur van IW4 houdt van zijn werk en zijn mensen. En bij dezen nodigt hij de lokale organisaties uit om kennis te maken met z'n mensen. ■ ■ ■

IW4

Transformatorstraat 1, 3903 LT Veenendaal
Telefoon (0318) 56 39 00 - Fax (0318) 56 39 01
Internet: www.iw4.nl

